



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
Т.А. Грищенко
приказ от 29.01.2015 №39

ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

в муниципальном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №10 г. Сальска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», постановлениями Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», № 745 от 06.11.2014 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476», и определяет реализацию названных законов в муниципальном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №10 г. Сальска (далее МБОУ СОШ №10 г. Сальска)

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ СОШ №10 г. Сальска проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МБОУ СОШ №10 г. Сальска составляет от 3% от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, признанные инвалидами, федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ СОШ №10 г. Сальска, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МБОУ СОШ №10 г. Сальска

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является администрация МБОУ СОШ №10 г. Сальска, которая:
- 2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
- 2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
- 2.1.3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
- 2.1.4. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
- 2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МБОУ СОШ №10 г. Сальска.
- 2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.
- 2.5. МБОУ СОШ №10 г. Сальска имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по котированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права администрация МБОУ СОШ №10 г. Сальска направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица администрации МБОУ СОШ №10 г. Сальска несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.