



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

344022, г. Ростов-на-Дону  
ул. Нижнебульварная, 29  
тел. 263-87-67, факс 295-05-93

ПРЕДПИСАНИЕ № 2.1.9 – 103/4

«15» июля 2016 г.

347633, Ростовская область, г. Сальск,  
ул. Верхняя, д. 178

(место составления предписания)

МБОУ СОШ № 10 г. Сальска

наименование муниципального образования,  
субъекта РФ)

Кому МБОУ СОШ № 10 – директору Грищенко Т.А.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**Обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.	С 15.07.2016г.

2	Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. ст.67 Трудового Кодекса РФ	С 15.07.2016г..
---	--	-----------------

**в срок до «30» июля 2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение!!!**

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден директор МБОУ СОШ №10 г.Сальска

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Грищенко Т.А. 15.07.2016г.

Подпись должностного лица, составившего предписание

Государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

Вдовик В.И. 15.07.2016 г.

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

директор МБОУ СОШ №10 г.Сальска

(фамилия, инициалы работодателя

Грищенко Т.А. 15.07.2016 г.

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

- фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Вдовик В.И. 15.07.2016 г.

**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Вдовик В.И.



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ростовской области

Ул. Нижнебульварная, 29, Ростов-на-Дону, 344022,  
Тел. (863) 263-87-67, Факс (863) 295-05-93

**ПРЕДПИСАНИЕ № 2.1.9-103/5**  
**об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение, инструктаж,  
стажировку на рабочем месте и проверку  
знаний требований охраны труда**

« 15 » июля 20 16 г.

347633, Ростовская область, г. Сальск,  
ул. Верхняя, д. 178  
(место составления предписания)

Кому МБОУ СОШ № 10 г. Сальска

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

в лице директора Грищенко Т.А.

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,  
структурного подразделения юридического лица)

В целях устранения выявленных в ходе проверки нарушений государственных нормативных требований охраны труда, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от « 15 » 07 20 16 г. № 2.1.9.-103 в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, отстранить от работы с « 15 » июля 2016 г. следующих работников:  
дворник Гребенюкова М.В,  
(фамилия, инициалы, должности (профессии) отстраняемых работников)

как не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда :

(обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний

требований охраны труда)

В период проведения проверки с 14.07.2016 по 15.07.2016г. установлен факт допуска к работе дворника Гребенюковой М.В. чем нарушены требования п. 1.5, 2.3.1, 2.3.2 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» утв. Постановлением Мин. Труда и соц. развития РФ и Министерства образования РФ №1/29 от 13.01.2003г

до устранения указанных нарушений.

О том, что отстраненному от работы работнику, не прошедшему обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по своей вине, производится оплата за все время отстранения от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, предупрежден **директор** **15.07.2016г.**

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

О выполнении предписания сообщить по адресу г.Ростов на Дону ул. 1-ой Конной Армии, д.15а  
каб.526 (адрес органа, должностного

лица выдавшего предписание)

в срок до « 30 » июля 20 16 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден(а) **директор Грищенко Т.А.** **15.07.2016г.**

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание **Государственный инспектор труда ГИТ в РО**

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

**Вдовик В.И.**

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил(а) **директор Грищенко Т.А.** **15.07.2016г.**

(фамилия, инициалы работодателя)

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте в случае отказа работодателя (его представителя) от его получения \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы

адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его

представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и

муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица  
выдавшего (направившего)  
предписание



**Государственный инспектор труда ГИТ в РО**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

**Вдовик В.И.**

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) содержащие сведения о каждом отстраненном

работнике, с указанием даты и № документа свидетельствующего об устранении

причин его отстранения от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении

предписания, мерах административного воздействия, принятых к работодателю

в случае невыполнения им предписания и другие сведения)

**Государственный инспектор труда ГИТ в РО Вдовик В.И.**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ростовской области

Ул. Нижнебульварная, 29, Ростов-на-Дону, 344022,  
Тел. (863) 263-87-67, Факс (863) 295-05-93

**ПРЕДПИСАНИЕ № 2.1.9-103/6**

об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение, инструктаж,  
стажировку на рабочем месте и проверку  
знаний требований охраны труда

« 15 » июля 20 16 г.

347633, Ростовская область, г. Сальск,  
ул. Верхняя, д. 178

\_\_\_\_\_

(место составления предписания)

Кому МБОУ СОШ № 10 г. Сальска

\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

в лице директора Грищенко Т.А.

\_\_\_\_\_

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,  
структурного подразделения юридического лица)

В целях устранения выявленных в ходе проверки нарушений государственных нормативных требований охраны труда, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от « 15 » 07 20 16 г. № 2.1.9.-103 в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, отстранить от работы с « 15 » июля 2016 г. следующих работников:  
лаборант Хайрзад М.С.

(фамилия, инициалы, должности (профессии) отстраняемых работников)

как не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда :

(обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний

требований охраны труда)

В период проведения проверки с 14.07.2016 по 15.07.2016г. установлен факт допуска к работе лаборанта Хайрзад М.С. чем нарушены требования п. 1.5, 2.3.1, 2.3.2 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» утв. Постановлением Мин. Труда и соц. развития РФ и Министерства образования РФ №1/29 от 13.01.2003г

до устранения указанных нарушений.

О том, что отстраненному от работы работнику, не прошедшему обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по своей вине, производится оплата за все время отстранения от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, предупрежден **директор**

**15.07.2016г.**

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

О выполнении предписания сообщить по адресу г.Ростов на Дону ул. 1-ой Конной Армии, д.15а  
каб.526 (адрес органа, должностного

лица выдавшего предписание)

в срок до « 30 » июля 20 16 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден(а) **директор Грищенко Т.А.**

**15.07.2016г.**

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание **Государственный инспектор труда ГИТ в РО**  
(должность, фамилия, инициалы, подпись)

**Вдовик В.И.**

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил(а) **директор Грищенко Т.А.**

**15.07.2016г.**

(фамилия, инициалы работодателя

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте в случае отказа работодателя (его представителя) от его получения \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы

адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его

представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и



муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица  
выдавшего (направившего)  
предписание



**Государственный инспектор труда ГИТ в РО**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

**Вдовик В.И.**

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) содержащие сведения о каждом отстраненном

работнике, с указанием даты и № документа свидетельствующего об устранении

причин его отстранения от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении

предписания, мерах административного воздействия, принятых к работодателю

в случае невыполнения им предписания и другие сведения)

**Государственный инспектор труда ГИТ в РО Вдовик В.И.**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ростовской области

Ул. Нижнебульварная, 29, Ростов-на-Дону, 344022,  
Тел. (863) 263-87-67, Факс (863) 295-05-93

**ПРЕДПИСАНИЕ № 2.1.9-103/7**  
об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение, инструктаж,  
стажировку на рабочем месте и проверку  
знаний требований охраны труда

« 15 » июля 20 16 г.

347633, Ростовская область, г. Сальск,  
ул. Верхняя, д. 178  
(место составления предписания)

Кому МБОУ СОШ № 10 г. Сальска

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

в лице директора Грищенко Т.А.

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,  
структурного подразделения юридического лица)

В целях устранения выявленных в ходе проверки нарушений государственных нормативных требований охраны труда, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от « 15 » 07 20 16 г. № **2.1.9-103** в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, отстранить от работы с « 15 » июля 2016 г. следующих работников:  
дворник Никитова Н.Н.  
(фамилия, инициалы, должности (профессии) отстраняемых работников)

как не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда :

(обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний

требований охраны труда)

В период проведения проверки с 14.07.2016 по 15.07.2016г. установлен факт допуска к работе дворника Никитовой Н.Н. чем нарушены требования п. 1.5, 2.3.1, 2.3.2 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» утв. Постановлением Мин. Труда и соц. развития РФ и Министерства образования РФ №1/29 от 13.01.2003г

до устранения указанных нарушений.

О том, что отстраненному от работы работнику, не прошедшему обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по своей вине, производится оплата за все время отстранения от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, предупрежден **директор**

**15.07.2016г.**

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

О выполнении предписания сообщить по адресу г.Ростов на Дону ул. 1-ой Конной Армии, д.15а  
каб.526

(адрес органа, должностного

лица выдавшего предписание)

в срок до «30» июля 20 16 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден(а) **директор Грищенко Т.А.**

**15.07.2016г.**

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,  
составившего предписание **Государственный инспектор труда ГИТ в РО**

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

**Вдовик В.И.**



дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил(а) **директор Грищенко Т.А.**

**15.07.2016г.**

(фамилия, инициалы работодателя

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте в случае отказа работодателя (его представителя) от его получения \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы

адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его

представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и

муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица  
выдавшего (направившего)  
предписание

Вдовик В.И.



**Государственный инспектор труда ГИТ в РО**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) содержащие сведения о каждом отстраненном

работнике, с указанием даты и № документа свидетельствующего об устранении

причин его отстранения от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении

предписания, мерах административного воздействия, принятых к работодателю

в случае невыполнения им предписания и другие сведения)

**Государственный инспектор труда ГИТ в РО Вдовик В.И.**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)