Законодательное Собрание Ростовской области

Областной закон от 03 октября 2008 № 91-ЗС

«О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»

     ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН
     от 03.10.08 № 91-ЗС

Принят Законодательным Собранием 30 сентября 2008 года.

В редакции областных законов [от 26.07.2012 №919](http://www.donland.ru/Data/Sites/1/media/administration/Normativ/2012/oz91_red919_120726.doc), [от 23.12.2013 № 85-ЗС](http://www.donland.ru/Data/Sites/1/media/administration/Normativ/2013/oz85_131223.doc)

С т а т ь я   1.  **Предмет регулирования настоящего Областного закона**

Настоящий Областной закон в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников областных государственных учреждений (далее – работники).

С т а т ь я   2.  **Основные понятия, используемые в настоящем Областном законе**

В настоящем Областном законе используются следующие понятия:

система оплаты труда – совокупность нормативов, с помощью которых определяется регулирование (дифференциация) заработной платы работников профессиональных квалификационных групп в областных государственных учреждениях с учетом специфики видов экономической деятельности данных учреждений;

профессиональные квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

С т а т ь я  3.  **Система оплаты труда**

1. Система оплаты труда устанавливается на основе профессиональных квалификационных групп работников с учетом специфики видов экономической деятельности областных государственных учреждений и включает в себя:

1) размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих;

2) размеры ставок заработной платы рабочих;

3) выплаты компенсационного характера;

4) выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда работников областных государственных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Областным законом и нормативным правовым актом Правительства Ростовской области.

С т а т ь я  4.  **Увеличение (индексация) заработной платы**

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, ставки заработной платы рабочих увеличиваются (индексируются) Правительством Ростовской области в соответствии с областным законом об областном бюджете с учетом коэффициента увеличения размеров оплаты труда работников федеральных государственных учреждений.

При увеличении (индексации) должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Порядок установления такой доплаты определяется Правительством Ростовской области.

С т а т ь я  5. Утратила силу - ОЗ [от 26.07.2012 №919](http://www.donland.ru/Data/Sites/1/media/administration/Normativ/2012/oz91_red919_120726.doc).

С т а т ь я  6. **Заключительные положения**

1. Настоящий Областной закон вступает в силу с 1 января 2009 года, за исключением настоящей статьи, которая вступает в силу со дня официального опубликования настоящего Областного закона.

2. Часть утратила силу - ОЗ [от 26.07.2012 №919](http://www.donland.ru/Data/Sites/1/media/administration/Normativ/2012/oz91_red919_120726.doc).

3. С 1 января 2009 года признать утратившими силу:

1) Областной закон [от 17 июля 2006 года № 514-ЗС](http://www.donland.ru/Default.aspx?pageid=79659) «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»;

2) Областной закон от 3 ноября 2006 года № 551-ЗС «О внесении изменений в Областной закон «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»;

3) Областной закон от 26 июля 2007 года № 728-ЗС «О внесении изменений в Областной закон «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

Глава Администрации (Губернатор) Ростовской области                                     В. ЧУБ