

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

Н. Аганина



УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ № 10 г. Сальска

Т.А. Грищенко

Приказ № 45 от 03.03.2018



ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки эффективности деятельности педагогов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №10 г. Сальска

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013- 2018 годы; Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в сфере образования; постановления Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, постановления Администрации Сальского района № 1342 от 12.12.2016 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района», в целях повышение качества образовательных услуг, обеспечение зависимости оплаты труда от эффективности и качества работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки учителем собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества своего труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии эффективности деятельности труда учителей по организации образовательного и воспитательного процессов, а также порядок расчёта размера поощрительных выплат за качество выполняемой работы из стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ №10 г. Сальска.

1.3. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности школы.

1.4. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогических работников, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации образовательной программы школы.

2. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогов

2.1. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- учитель по основной должности;
- педагог – психолог;
- учитель-логопед;
- педагог дополнительного образования по основной должности;
- преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности.

2.2. Основанием для оценки эффективности деятельности педагога служит оценочный лист педагогического работника, который заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности за определенный период, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку труда с приложением документов, подтверждающих и уточняющих его деятельность.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки эффективности (результативности) профессиональной деятельности педагога на основе его личного оценочного листа в МБОУ СОШ №10 г. Сальска приказом директора школы по согласованию с профкомом создается экспертная комиссия (далее - Комиссия), состоящая из представителей администрации, руководителей школьных методических объединений учителей предметников и председателя профкома. Комиссия действует на основании данного Положения.

2.4. Председатель Комиссии назначается приказом директора школы сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.5. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 1 год. Протоколы хранятся у секретаря Комиссии - председателя профкома МБОУ СОШ №10 г. Сальска. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчёта простого большинства голосов.

2.6. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных оценочных листов и других материалов экспертную оценку эффективности (результативности) деятельности педагога за отчётный период в соответствии с критериями данного Положения. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе педагога.

2.7. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- Педагогические работники сдают оценочные листы в Комиссию до 20 числа отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы 21-22 числа отчетного периода;
- 23 числа отчетного периода педагогический работник может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- не позднее 24 числа отчётного периода приказ директора школы об утверждении выплат за эффективность и качество работы педагогов передаётся в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.8. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись.

2.9. В случае несогласия с итоговым баллом педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.10. Комиссия обязана в день обращения педагога рассмотреть его заявление и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.11. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в КТС образовательного учреждения, в соответствии с ч.5 трудового кодекса Российской Федерации.

2.12. Работники имеют право вносить свои предложения в Комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или неучтённой значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

2.13. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на педагогическом Совете, согласовываются с профкомом и утверждаются приказом директора МБОУ СОШ №10 г. Сальска.

2.14. Для определения размера выплат Комиссия производит подсчёт баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого педагогического работника за отчетный период.

2.15. В целях усиления роли выплат за эффективность и качество работы педагога определяется минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка за качество выполненных работ – 15 баллов. Комиссия имеет право на изменение минимального количества баллов.

2.16. Размер фонда стимулирующих выплат, запланированных на отчётный период, делится на общую сумму баллов педагогов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого работника.

Выплаты производятся по итогам учебной четверти, учебного года или ежемесячно.

Первый расчёт, производимый в начале учебного года, учитывает результаты предыдущего учебного года.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

эффективности деятельности и качества работы

(Фамилия, Имя, Отчество)

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №10 г. Сальска**

за _____ 201_ года

образование _____

стаж _____

квалификационная категория -
общее количество обучающихся-

№	Критерий оценивания	Балл самооценки	Обоснование	Балл, выставленный экспертной комиссией
1. Достижения индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий промежуточной и итоговой аттестации)				
1.1.	Общий показатель успеваемости обучающихся - промежуточная аттестация в конце года; - по результатам ОГЭ – 9; - по результатам ЕГЭ.			
2. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)				
2.1.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров, лауреатов и дипломантов конференций, творческих конкурсов по предмету; спортивных соревнований (не дистанционные)			
2.2.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров, лауреатов и дипломантов - интернет конкурсов по предметам по приказам УО Сальского района - интернет-школы по предметам Дистанционные конкурсы			
3. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся				
3.1.	Проведение различных диагностик по приказам школы и (или) УО Сальского района			
4. Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми				
4.1.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров олимпиад по предмету (очно)			

4.2.	Подготовка участия школьников в ДАНЮИ по предметам (практическая конференция в начальных классах)			
4.3.	Подготовка участия школьников в предметных олимпиадах, организованных ВУЗами очно заочно			
4.4.	Организация детей в работе заочных школ по предметам			
5. Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы и др.)				
5.1.	Трансляция педагогического опыта			
5.2.	Проведение открытых мероприятий			
6. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы				
6.1.	Разработка авторской программы по предметам предпрофильной подготовки и элективных курсов			
6.2.	Разработка программ дополнительного образования			
7. Сохранение здоровья обучающихся				
7.1.	Участие педагога в организации отдыха детей			
7.2.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися			
8. Работа с детьми с особыми образовательными потребностями				
8.1.	Работа по индивидуальной траектории обучения			
9. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)				
9.1.	Конкурс кабинетов			
9.2.	Качественно проведенный ремонт			
10. Участие в экспериментальной, инновационной деятельности				
10.1.	Участие в экспериментальной деятельности			
11. Внешняя оценка родителями и обучающимися профессионального мастерства педагогического работника, организация образовательного процесса				
11.1.	Благодарности родителей и обучающихся по поводу качества преподавания			
12. Повышение профессионального мастерства педагогических работников				
12.1.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах			
13. Соблюдение исполнительской дисциплины				
13.1.	Оформление документации за рамками функционала (характеристики бывшим выпускникам, для оформления инвалидности).			

13.2.	Дежурство по школе (неделя)			
13.3.	Работа за рамками функционала			
14. Результативность внеурочной, воспитательной деятельности.				
14.1.	Организация досуговой деятельности в каникулярный период (школьные, муниципальные мероприятия)			
15. ИКТ- деятельность				
15.1	Использование информационно-коммуникативных технологий			
15.2	Участие в конкурсе «ИТО»			
15.3	Участие в обновлении школьного сайта			
15.4	Личный сайт			
16. Участие в общественной социально-значимой деятельности				
16.1.	Работа за рамками функционала - СПМ; - организация участников в выставке поделок (качественных поделок)			
16.2.	Участие в работе предметных комиссий муниципального или регионального уровней Участие в судействе соревнований			
16.3.	Индивидуальная дополнительная работа с разными группами учащихся в рамках подготовки к ОГЭ и ЕГЭ помимо кружка (анкетирование обучающихся)			
16.4.	Деятельность в качестве организатора методической работы			
17. Методическая и инновационная деятельность педагога				
17.1	Дидактическая и методическая компетентность педагога (по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках аттестации и ВШК)			
18. Критерии оценки деятельности классного руководителя для установления ежемесячных стимулирующих выплат				
	18.1. Позитивные результаты деятельности классного руководителя	1.		
		2		
		3		
		4		
		5		
		6		
		7		
		8		
	18.2. Активность во внеурочной, воспитательной деятельности, участие класса в жизни школы, инициативность классного	1		
		2		
		3		

	руководителя	4		
	18.3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	1		
		2		
	18.4. Ведение документации	1		
		2		
		3		
		4		
	18.5. Повышение квалификации			
	18.6. Работа с детьми, состоящими на учете			
	18.7. Признание высокого профессионализма классного руководителя воспитанниками и их родителями			
	18.8. Критерии, понижающие уровень стимулирования	1		
		2		
		3		
		4		
	ИТОГО			

Председатель _____ / _____ /

Члены экспертной группы _____ / _____ /

_____/_____/_____
 _____/_____/_____
 _____/_____/_____
 _____/_____/_____

С результатами оценки экспертной группой ознакомлен

_____ / _____ /
 дата подпись расшифровка подписи

3. Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диана зон значений	Весовой коэффициент	Расчет показателей	Шкала оценивания	Итоговый балл (оценка комиссии)
1. Достижения индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий промежуточной и итоговой аттестации)							
1.	Общий показатель успеваемости обучающихся - промежуточная аттестация в конце года; - по результатам ОГЭ – 9; - по результатам ЕГЭ.	балл		0-3 балл	Результаты итоговой аттестации: - средний балл выше районного, но меньше областного; - средний балл выше областного - на уровне муниципального - ниже порога; - качество знаний выше 50% (промежуточная аттестация в конце года)	<i>2 балла</i> <i>3 балла</i> <i>1 балл</i> <i>-1 балл</i> <i>1 балл</i>	
2. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)							
2.1.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров, лауреатов и дипломантов конференций, творческих конкурсов по предмету; спортивных соревнований (не дистанционные)	единиц	0-1 и более	0-1 и более	Кол-во учащихся – победителей, призеров, лауреатов и дипломантов конференций, творческих конкурсов по предмету; спортивных соревнований	<i>Баллы суммируются!</i> Проведение очных проектов Всероссийский уровень: победитель - 7 баллов; призер - 5 балла Региональный уровень: победитель - 5 балла призер - 3 балла Муниципальный уровень: победитель - 4 балла призер - 2 балла	
2.2.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров, лауреатов и дипломантов - интернет конкурсов по предметам по приказам УО Сальского района - интернет-школы по предметам Дистанционные конкурсы	единиц				Проведение заочных проектов по приказам УО Сальского района Всероссийский уровень: победитель, призер - 3 балла Региональный уровень: победитель, призер - 2 балла	

			каждый)			Муниципальный уровень: победитель, призер - 1 балл (при участии не только нашей школы).	
3. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся							
3.1.	Проведение различных диагностик по приказам школы и (или) УО Сальского района	единиц	1	1-3	Имеется (название)	Максимальный балл – 3 (за каждую по 1 баллу)	
					отсутствует		
4. Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми							
4.1.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров олимпиад по предмету (очно)	единиц	0-1 и более	0-1 и более	Кол-во учащихся – победителей и призеров предметных олимпиад	Баллы суммируются! Всероссийский уровень: победитель - 7 баллов призер - 5 баллов Региональный уровень: победитель - 5 баллов призер - 3 балла Районный, муниципальный уровень: победитель - 4 балла призер - 2 балла	
4.2.	Подготовка участия школьников в ДАНОИ по предметам (практическая конференция в начальных классах)	единиц	0-4 и более	0-4 и более		Участие – 2 балла Региональный уровень: победитель - 7 баллов призер - 5 баллов муниципальный уровень: победитель - 5 баллов призер - 3 балла	
4.3.	Подготовка участия школьников в предметных олимпиадах, организованных ВУЗами очно заочно	единиц	0-4 и более	0-4 и более		Участие – 2 балла Всероссийский уровень: победитель – 7 баллов призер - 5 баллов Региональный уровень: победитель - 5 баллов призер – 3 балла (участие 1 балл за 1 ученика)	

4.4.	Организация детей в работе заочных школ по предметам	единиц	0 и более	0 и более		1 балл за каждого участника	
5. Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы и др.)							
5.1.	Трансляция педагогического опыта	единиц	0-10	До 10 баллов	Печатные работы Участие в конференциях, семинарах с последующим выступлением на пед совете Выступление	Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов Региональный, всероссийский уровень 1 балл (при наличии сертификата) На школьном – 0,5 балла муниципальном - 3 региональном - 5 всероссийском - 10	
5.2.	Проведение открытых мероприятий	единиц	0-10	До 10 баллов		Муниципальный - 5 региональный - 8 всероссийский - 10	
6. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы							
6.1.	Разработка авторской программы по предметам предпрофильной подготовки и элективных курсов	единиц	0-10	До 10 баллов		1 балл	
6.2.	Разработка программ дополнительного образования	единиц	0-3	До 3 баллов	Внеурочная деятельность Дополнительное образование (кружки)	1 балл 0,5 балла	
7. Сохранение здоровья обучающихся							
7.1.	Участие педагога в организации отдыха детей	единиц	0-2	2	организация и проведение тематической экскурсии;	тематической экскурсии – 1 балл загородные экскурсии – 2 балла	
7.2.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися	единиц	0 и более	0-3	Проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися вне функционала Сопровождение обучающихся на физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия в нерабочее время или детей других	2 балла 1 балл	

					классов		
8. Работа с детьми с особыми образовательными потребностями							
8.1.	Работа по индивидуальной траектории обучения	единиц	0 и более	Более 0,5	Работа с обучающимися по специальным (коррекционным) программам ОУ VIII вида, находящимися в массовом классе	2 балла	
					Работа с обучающимися по заочной форме обучения	1 балл	
9. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)							
9.1.	Конкурс кабинетов	единиц	0-5	До 5 баллов	Систематическое оформление и обновление стендов, документации кабинетов	1 балл	
					Озеленение:	0,5 балла	
					Наличие	1 балл	
					Эстетически оформленное	1 балл	
					Наличие выставок детских работ (пособий, приборов), рефератов, проектов и др.	Отсутствие – 0 баллов	
					Соблюдение санитарных норм	1 балл	
					Соответствует	0 баллов	
					Не соответствует (наличие неисправной мебели, сломанные жалюзи и др.)		
9.2.	Качественно проведенный ремонт	единиц	0-2	0-2		2 балла	
10. Участие в экспериментальной, инновационной деятельности							
10.1	Участие в экспериментальной деятельности	единиц	0-10	До 10 баллов	Наличие приказа	10 баллов	
					Отсутствие	0 баллов	
11. Внешняя оценка родителями и обучающимися профессионального мастерства педагогического работника, организация образовательного процесса							
11.1.	Благодарности родителей и обучающихся по поводу	единиц	0-2	2	Благодарность письменная в адрес вышестоящих организаций – 1 балл	<i>Максимальный балл – 2</i>	

	качества преподавания				Благодарность письменная в СМИ – 2 балла		
12. Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.							
12.1.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	балл	0-4	0-4	федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень уровень учреждения	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	
13. Соблюдение исполнительской дисциплины							
13.1.	Оформление документации за рамками функционала (характеристики бывшим выпускникам, для оформления инвалидности).	единиц	0-1	Норма и ниже нормы	Своевременное и полное; нарушение сроков и неполное заполнение	1 балл -1 балл	
13.2.	Дежурство по школе (неделя)	балл	0-6	Норма, ниже нормы	6 дней – 6 б. 5 дней – 5 б.	6 баллов 5 баллов	
13.3.	Работа за рамками функционала	балл	1	1 и более	Участие в различных мероприятиях Подвоз	1 балл Количество раз в месяц x 1 балл	
14. Результативность внеурочной, воспитательной деятельности.							
14.1.	Организация досуговой деятельности в каникулярный период (школьные, муниципальные мероприятия)	балл	1	1 и более	Участие в мероприятии 50% обучающихся и более	<i>Максимальный балл - 3</i> 1 мероприятие победа, призерство муниципальный уровень – 2 балла победа, призерство школьный уровень - 1 балл	
15. ИКТ- деятельность							
15.1	Использование информационно-коммуникативных технологий	балл	0-5	0-5	Систематическое участие в учительских сообществах, внешнее позиционирование опыта через открытые мероприятия с приложением разработок (открытые уроки, воспитательные мероприятия,	<i>Максимальный балл - 5</i>	

					интернет-педсовет), дистанционные олимпиады и конкурсы по предметам – 0,5 балла за каждое мероприятие при наличии сертификата; проведение дистанционного обучения во время карантина (болезни ученика) – 1 балл		
15.2	Участие в конкурсе «ИТО»	единиц	2-14	2-14	Участие – 2 балла призовые места в муниципальном конкурсе – 5 балла; в региональном -7 баллов	<i>Максимальный балл - 14</i>	
15.3	Участие в обновлении школьного сайта	единиц	0-4	До 4	Качественная и своевременная информация с фотографиями в электронном виде	<i>Максимальный балл -4</i> Более 3 в месяц – 1 балл Видеоролик – 2 балла	
15.4	Личный сайт	единиц	0-1	1	Систематическое пополнении (не менее 1 раза в месяц) – 1 балл	<i>Максимальный балл -1</i>	
16. Участие в общественной социально-значимой деятельности							
16.1.	Работа за рамками функционала - СПМ; - организация участников в выставке поделок (качественных поделок)	баллы		От 1 балла и выше		2 балла по 1 баллу за каждого участника призовое место – 2 балла	
16.2.	Участие в работе предметных комиссий муниципального или регионального уровней	баллы		От 1 балла и выше	Указать приказ УО Сальского района	по 1 баллу	
	Участие в судействе соревнований	баллы		От 1 балла и выше	Указать приказ УО Сальского района	По 0,5 баллов	

16.3.	Индивидуальная дополнительная работа с разными группами учащихся в рамках подготовки к ОГЭ и ЕГЭ помимо кружка (анкетирование обучающихся)				- да -нет	3 балла 0 баллов	
16.4.	Деятельность в качестве организатора методической работы	Единиц	0-8	0-8	Активное участие в работе школьной творческой группы (создание методического продукта)	1 балл	
					Организация и проведение мероприятий в рамках предметных недель	Максимум 3 балла	
					Наставник молодого учителя, руководитель практики студента	5 баллов	
					Участие в качестве члена жюри олимпиад, соревнований, конкурсов учащихся и педагогов	по 1 баллу	
17. Методическая и инновационная деятельность педагога							
17.1	Дидактическая и методическая компетентность педагога (по результатам оценки уроков, посещенных администрацией в рамках аттестации и ВШК)	единиц	0-5	0-5	Средний балл за урок: 5 баллов — высокий уровень 4 балла — оптимальный уровень 3 балла — средний уровень 2 балла — низкий уровень	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Выставляет администрация школы
18. Критерии оценки деятельности классного руководителя для установления ежемесячных стимулирующих выплат							
18.1. Позитивные результаты деятельности	1. Отсутствие (или положительная динамика) правонарушений, нарушений общественного порядка и поступков, противоречащих Уставу	единиц		-1, 1 балл	по случаям зафиксированным в социальной службе или администрацией	1 балл	

школы учащимися класса 2.Наличие						-1 балл	
2. Соответствие внешнего вида обучающихся предъявляемым нормам и требованиям Устава школы	единиц		0-2 балла	Есть замечания: 1-2 замечание Более 2-х замечаний		0 баллов -1 балл	
3. Положительный результат посещения родительских собраний родителями уч-ся (лист регистрации с подписью родителей)	%		0-2 балла	70-100% посещаемости 50 - 69% посещаемости Менее 50%		2 балла 1 балл 0 баллов	
4.Привлечение родителей к проведению воспитательных мероприятий (изготовление костюмов, декораций, постановка танцев, доставка обучающихся на личном транспорте к месту проведения муниц.мероприятия, качественные поделки, ведение кл.сайта, проведение мероприятий)	%		0-1 балл	Более 20% Отсутствуют		1 балл 0 баллов	
5. Привлечение родителей к рейдам в места массового отдыха детей				За каждого		0,5 балла	
Посещение семей с предоставлением качественного акта обследования				За каждое		0,5 балла	
6. Привлечение учащихся к волонтерскому движению				1 мероприятие		1 балл	
7.Организация горячего питания	%	70-100%		<u>Нач. школа</u> До 90% свыше 90% <u>5-11 классы</u> До 70% 71% - 85% Свыше 85%		0 баллов 1 балл 0 баллов 0,5 баллов 1 балл	

	8. Качество знаний по классу				45-50% 51% - 60% 61% - 70%	1 балл 2 балла 3 балла	
18.2. Активность во внеурочной, воспитательной деятельности, участие класса в жизни школы,	1. <u>Открытые</u> классные часы (указать тему, дату, кто присутствовал и документально подтвердить фотографиями)	единиц			За каждое мероприятие	1 балл	
	2. Организация посещения обучающимися класса театров, музеев, организация экскурсий (вне плана работы школы)	%	50-100		За каждое мероприятие	до 50 % от числа учащихся в классе – 0,5 балла 51-100 % от числа учащихся в классе – 1 балл	
	3. Обновление классного уголка не менее 1 раза в месяц	единиц		1балл	Систематическое обновление	1 балл	
	4. Подготовка к внеклассным мероприятиям			0-3	школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень	1балл 2балл 3балл	
18.3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	1. Проведение мастер-классов, открытых мероприятий для педагогов, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество как классного руководителя	единиц		1-2 балла	школьный уровень муниципальный уровень	1 балл 2 балла	
	2. Участие классных руководителей в (очных) профессиональных конкурсах (наличие приказа)	единиц		2-5 баллов	муниципальный уровень региональный уровень Всероссийский уровень	2 балла 3 балла 5 баллов	

18.4. Ведение документации	<p>1. Ведение А) портфолио уч-ся 1 раз в полугодие</p> <p>Б) документов в классах коррекции</p> <p>2. Заполнение личных дел (сентябрь, май)</p> <p>3. Подготовка пакетов документов к ПМПК</p> <p>4. Документация на Совет профилактики, заседания КДН, ПДН, профилактические акции по приказу УО Сальского района</p>	единиц			<p>Качественное оформление (фото, оригиналы грамот, рисунки его, фото поделок) за каждого уч-ся</p> <p>без замечаний есть замечание</p> <p>-своевременное и качественное (без замечаний)</p> <p>за каждого уч-ся</p> <p>за каждый вид</p>	<p>по 0,5 балла</p> <p>1 балл 0 баллов</p> <p>1 балл</p> <p>по 1 баллу</p> <p>по 0,5 балла</p>	
18.5. Повышение квалификации	Проведение и посещение семинаров, круглых столов по воспитательной работе	единиц		0,5-2 балла	<p>подтверждается фото</p> <p>Школьный уровень</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>посещение</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>0,5 баллов</p>	
18.6. Работа с детьми, состоящими на учете	Проведение работы с детьми группы риска (документально подтвержденная и запотоколированная работа)	единиц			<p>Дети и семьи, стоящие на учете в КДН и внутришкольном учете:</p> <p>- уменьшение количества стоящих на учете</p> <p>- за систематическое ведение документации и работу с семьей</p>	<p>1 балл</p> <p>0,5 баллов за каждого</p>	

<p>18.7. Признание высокого профессионализма классного руководителя воспитанниками и их родителями</p>	<p>Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны учителей, учащихся, родительской общественности</p>	<p>единиц</p>			<p>Статьи в СМИ</p>	<p>1</p>	
<p>18.8. Критерии, снижающие уровень стимулирования</p>	<p>1. Несвоевременное проведение инструктажа по технике безопасности.</p>	<p>единиц</p>		<p>-1 балл</p>		<p>-1 балл</p>	
	<p>2. Порча детьми школьного имущества.</p>	<p>единиц</p>			<p>За каждый случай</p>	<p>-1 балл</p>	
	<p>3. Увеличение пропусков уроков без уважительной причины</p>	<p>единиц</p>		<p>-1 балл</p>		<p>-1 балл</p>	